Rapport RSE

COP 2020

Mise à jour le
24/02/2021

Cat-Amania
CONNECTONS NOS TALENTS

SOMMAIRE

1. L'ENTREPRISE ET SES VALEURS
2. CAT-AMANIA POURSUIT L'EXPÉRIENCE GLOBAL COMPACT
3. RESPONSABILITÉ SOCIALE
    a. Présentation
    b. Notre Politique des Richesses Humaines
    c. Une Communication pour connecter nos talents
    d. La Gestion des carrières et des compétences
    e. Nos Indicateurs sociaux
4. RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE
    a. Présentation
    b. La Formation des jeunes
    c. Le Mécénat et l'associatif
    d. La Chaîne d'approvisionnement
5. IMPACT ECOLOGIQUE
    a. Présentation
    b. La Consommation d'énergie
    c. La Dématérialisation
    d. Une approche écologique digitale

LEGENDE :

Ce logo correspond aux actions mises en place en 2020

Ce logo correspond aux actions mises en place dans le cadre du COVID 19

L'ENGAGEMENT CAT-AMANIA

KARIM ABBAS-ROBIN

Cette Communication pour le Progrès a pour objectif, au regard des Dix Principes du Global Compact, de formaliser les initiatives de Cat-Amania et d'améliorer ses procédures de façon continue.

Cat-Amania, en tant que société de service, s'attache avant tout à être dans une dynamique inclusive, car son avenir se construit sur la base des expériences communes de ses collaborateurs..

Nous mettons en œuvre des actions pour améliorer constamment l'intégration du Global Compact et de ses principes à la stratégie, à la culture et aux opérations journalières de notre entreprise. Nous nous engageons également à partager ces informations avec nos parties prenantes par le biais de nos principaux canaux de communication.

Signature.

Karim ABBAS-ROBIN

L'ENTREPRISE ET SES VALEURS

Cat-Amania est une société de conseil et de services numériques créée pour réaliser la transformation digitale de ses clients. Elle se fonde sur ses expertises métier, technique et méthodologique pour accompagner ses clients dans leurs grands projets de transformation.

Cat-Amania définit et participe à l'évolution du système d'information de ses clients dans les domaines de la banque, de l'assurance, de la grande distribution et de l'industrie. Avec plus de 20 ans d'expérience, Cat-Amania est en mesure de répondre aux besoins de ses clients avec des offres adaptables sur les thématiques d'Architecture, de Conseil, d'Etude, de Développement, de Test, de Paramétrage et de Pilotage.

Nos valeurs guident nos actions et nos projets

L'Arbre ci-dessous est un arbre de vie à 5 branches. Chacune de ses branches représente une des valeurs de Cat-Amania qui sont la joie, la confiance, la persévérance, l'audace ainsi que le respect.

CAT-AMANIA POURSUIT L'EXPÉRIENCE GLOBAL COMPACT

Cat-Amania continue à s'engager à respecter les 10 principes du Global Compact :

Droits de l'Homme

1. Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme ;
2. À veiller à ne pas se rendre complices de violations des droits de l'Homme

Normes internationales du travail

3. Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective ;
4. À contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire ;
5. À contribuer à l'abolition effective du travail des enfants ;
6. À contribuer à l' élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession

Environnement

7. Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant à l'environnement
8. À prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement
9. À favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement

Lutte contre la corruption

10. Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin

UN GLOBAL COMPACT

NOUS SOUTENONS LE PACTE MONDIAL

Ceci est notre **Communication sur le Progrès** sur la mise en œuvre des principes **du Pacte mondial des Nations Unies.**

Nous apprécions vos commentaires sur son contenu.

RESPONSABILITÉ SOCIALE

Présentation

Cat-Amania est forte des Richesses Humaines qui la composent.
Sa stratégie lui a permis de réaliser une croissance de plus de 15% par an en moyenne entre 2016 et 2019 et 8% sur l'année 2020. Avec ce développement, Cat-Amania crée une centaine de nouveaux emplois par an en CDI, en France et à l'international.

Cat-Amania s'attache à valoriser l'Humain. En effet, la société encourage toutes les actions qui permettent d'offrir un cadre de travail agréable et propice à l'épanouissement de ses collaborateurs. Le management de Cat-Amania agit afin de réunir les meilleures conditions pour permettre à chacun de réaliser ses ambitions et de s'accomplir au travail.

Ses valeurs s'affichent et se traduisent au travers de ses indicateurs sociaux. Ceux-ci sont issus à la fois de nos études RH, mais également des réponses des équipes au Questionnaire Collaborateurs envoyé tous les 18 mois et après 3 mois l'intégration de chaque nouvelle intégration. Ce questionnaire permet de mesurer leur satisfaction. C'est aussi un outil d'amélioration continue permettant d'adapter notre politique sociale aux attentes des collaborateurs.

Notre Politique des Richesses Humaines

Le bien-être au travail : un enjeu clé de Cat-Amania

L'Aménagement des bureaux

Les bureaux de Cat-Amania sont ouverts à tous ses collaborateurs pour un usage professionnel, mais également extraprofessionnel.

En effet, nos consultants utilisent les locaux de Cat-Amania pour leur travail quotidien, mais aussi pour des sessions de partage d'expérience, des travaux individuels ou collectifs ou encore des soirées jeux entre collègues.

Ils sont aménagés pour optimiser la qualité de vie au travail avec notamment des espaces de vie, d'échange et de détente.

Nous avons adapté nos espaces de travail pour permettre à nos collaborateurs de revenir dans nos locaux en toute sérénité et ainsi permettre de garder un lien entre eux et avec leur management

La Convivialité : des rencontres régulières

Cat-Amania organise régulièrement des soirées d'agence pour l'ensemble de ses collaborateurs ainsi que des défis inter-entreprises.

Dans un domaine d'activité où les consultants sont souvent sur des sites différents, ces moments de convivialités sont l'occasion de rencontrer ses collègues et de nouer des liens au sein de l'entreprise.

Au cours de ces soirées, des courtes communications sont faites pour présenter les actualités locales de l'agence.

Lancement de plusieurs évènements sur Teams pour permettre aux collaborateurs d'apprendre à se connaitre malgré la distance.

Le Questionnaire Collaborateur, Co-construire Cat-Amania

Depuis 2015, une enquête est réalisée tous les 18 mois auprès des collaborateurs par une société indépendante.

Ce questionnaire collaborateurs est un élément essentiel de notre Politique des Richesses Humaines.
Il permet aux équipes de s'exprimer librement sur différents sujets et ainsi de proposer des axes d'amélioration.
C'est également un outil utile pour mesurer le climat social, et ainsi avoir une appréciation de la qualité de vie au travail dans l'entreprise.

Cette année, nous avons lancé notre Questionnaire collaborateurs en septembre, pour permettre à nos équipes de s'exprimer sur l'entreprise

En effet, 7 thématiques principales sont abordées dans ce questionnaire qui sont : la stratégie et l'image de l'entreprise, les relations avec les autres services de l'entreprise, la relation avec le responsable hiérarchique, les attentes, l'attractivité, le CE et l'évolution de carrière.

Après chaque questionnaire collaborateurs, un plan d'action est défini et lancé.
Les équipes de management se donnent 18 mois pour obtenir des résultats tangibles et mesurables.
Elles font un retour à l'ensemble des collaborateurs lors des soirées annuelles de fin d'année.

Une enquête d'intégration est également réalisée auprès des nouveaux collaborateurs, 3 mois après le début de leur contrat.

Cette enquête a pour objectif de faire le lien entre la promesse faite au consultant à son intégration et la réalité de cette promesse après 3 mois dans l'entreprise.

La santé et la sécurité des employés

La Formation aux gestes de premiers secours

Cat-Amania prend en compte la sécurité de ses collaborateurs et minimise le risque en cas d'accident.

Deux référents sécurité sont nommés dans toutes les agences dont l'effectif sur site est supérieur à dix.

Les référents sécurité sont formés tous les deux ans aux gestes de premiers secours.

L'Adaptation du poste de travail par un médecin du travail

Cat-Amania se mobilise pour répondre aux besoins de ses collaborateurs en termes d'adaptation de poste.

Une réflexion commune est menée entre le collaborateur concerné, son manager et la médecine du travail pour qualifier les besoins spécifiques.

Cat-Amania s'appuie sur l'expertise d'ergonomes spécialisés pour réaliser ensuite les aménagements nécessaires.

Une Communication pour connecter nos talents

La smart connexion : outiller nos équipes pour favoriser les échanges

Pour Cat-Amania, sa Baseline “Connectons nos talents” est un réel objectif. Avec des centres d’activité sur toute la France, au Maroc et au Luxembourg, ainsi que des collaborateurs en mission sur site client, Cat-Amania relève le défi d’outiller ses équipes afin qu’elles puissent échanger où qu’elles se trouvent. La Smart Connexion est donc un projet qui vise à connecter tous nos talents.

Avec un investissement de plus de 500 € par collaborateur par an, Cat-Amania offre à ses équipes un moyen supplémentaire d'échanger.

Chaque salarié Cat-Amania reçoit, dès son intégration, un SAMSUNG Galaxy A41 avec un forfait appels et SMS illimités, ainsi que 20Go d’internet par mois.

Tous les sites Cat-Amania sont connectés entre eux par un système de Visioconférence performant qui incite aux réunions à distance. Au-delà de l’intérêt écologique de limiter les déplacements, ce système permet de fluidifier les échanges entre les agences de différents sites.

Enfin, Cat-Amania a mis en place en 2019 l’utilisation d’Office 365. Ce logiciel très collaboratif a été adopté avec enthousiasme par l’ensemble des collaborateurs de l’entreprise. En effet, une fois les moyens de communication directs mis en place avec la téléphonie et la visioconférence, Office 365 permet la réalisation de projets avec tous types d'intervenants, peu importe leur position géographique.

Rajeunissement du parc téléphonique de l'entreprise. Nous avons décidé dans l'idée de toujours permettre la meilleur connexion entre nos talents de rajeunir notre parc téléphonique en fournissant des Samsung Galaxy A41.

Il va de soi que le déploiement progressif et continu de moyens de communication qu’est la Smart Connexion s’accompagne d’un cadre. Aussi, Cat-Amania possède une Charte du Droit à la Déconnexion pour encadrer l’utilisation de ces outils.

Vidéo connectons nos talents :
https://www.youtube.com/watch?v=TCGWXB7zG2w

La Zeeletter : une communication continue sur les actualités de l'entreprise

La ZeeLetter est une newsletter interne à destination de l'ensemble des collaborateurs Cat-Amania.
Envoyée tous les mois par l'équipe de Communication, la ZeeLetter permet de communiquer régulièrement sur les projets de l'entreprise, son actualité et ses succès commerciaux.

La ZeeLetter est également un moyen pour le management de transmettre ses décisions en mode Top Down dans une réelle dynamique de transparence au sein de Cat-Amania. On y évoque des sujets comme les nouveaux projets gagnés par les équipes commerciales, la sensibilisation au handicap ou encore la réorganisation de l'agence parisienne.

La ZeeLetter est un canal fort de communication, appréciée et attendue par tous les collaborateurs.

Les soirées annuelles : un moment privilégié de partage

Cat-Amania organise dans chaque agence une soirée annuelle où sont conviés l'ensemble des collaborateurs de l'agence, bien sûr, mais également les équipes supports réparties sur différents sites avec lesquels les consultants sont amenés à échanger.
C'est l'occasion pour les consultants en mission de rencontrer physiquement leurs collègues issus des fonctions supports comme la paie, la communication ou encore la technique.

Lors de cet événement, le Président Directeur Général avec certains membres du Comité de Direction présente les résultats annuels de l'entreprise, les projets menés dans l'année écoulée ainsi que les perspectives pour l'année suivante.

C'est un moment important de communication car ces soirées marquent le passage d'une année à une autre avec un bilan de ce qui a été réalisé et toujours la volonté de progresser pour l'avenir.

Ces événements sont des moments privilégiés de partage car toutes les fonctions de l'entreprise y sont présentes.

Cette année, à cause du contexte sanitaire, nous avons organisé nos soirées annuelles sur Teams pour ne pas perdre cette tradition et garder les collaborateurs informés de la stratégie de l'entreprise.

Le Comité social d'entreprise : un dialogue régulier et transparent

Cat-Amania affiche une volonté de dialogue social transparent et constructif. Les élus du Comité Social d'Entreprise participent aux ateliers de réflexion autour de thèmes identifiés comme le harcèlement, la diversité ainsi que la mobilité. Le CSE se réunit tous les mois avec un représentant de la Direction ou des Ressources Humaines.

La Gestion des carrières et des compétences

Une Proximité managériale

La proximité du manager et de ses équipes de consultants est une valeur forte de l'entreprise.

L'application quotidienne de ses valeurs fait que Cat-Amania met l'écoute, la disponibilité et la confiance au cœur de ses relations. Aussi, son organisation fait écho à cette démarche.

En effet, avec des agences de proximité et des équipes de management complètes et formées, Cat-Amania se structure pour qu'un manager accompagne 25 consultants maximum afin de pouvoir être disponible pour chacun d'entre eux.

Recrutement de 9 nouveaux managers de différents niveaux d'expérience pour accompagner notre croissance

Un Management structuré

Les process d'accompagnement de carrière de Cat-Amania précisent le rythme des suivis de mission et des entretiens de carrière (tous les 6 mois) des consultants

Ces moments clés d'accompagnement sont formalisés dans un outil afin de garantir un suivi fluide, et cela même en cas de changement de manager.

Ces process sont intégrés dans la démarche ISO 9001 et ainsi audités tous les 6 mois par un organisme extérieur.

Des collaborateurs sont satisfaits par l'ambiance de travail*

- *Sources : Enquête EDIFIA, organisme indépendant spécialisé dans les enquêtes salariales*

Les accompagnements de carrière sont adaptés à chaque collaborateur en fonction de son expérience :

- Les jeunes diplômés bénéficient d'un entretien de carrière tous les 6 mois.
- L'Entretien de seconde partie de carrière : il permet à chaque collaborateur de plus de 55 ans de partager et d'échanger autour de la gestion de sa carrière, son suivi de formation, son bilan de compétences, son projet professionnel ou l'organisation de son départ à la retraite.

Nos managers sont formés par des organismes partenaires historiques de Cat-Amania afin d'assurer une culture managériale commune et des pratiques cohérentes, notamment sur les entretiens de carrière.

Un Accompagnement à la mobilité géographique

Cat-Amania élargie son accompagnement mobilité avec son partenaire E-mobilia.
Cat-Amania accompagne ses collaborateurs ou futurs collaborateurs dans leur déménagement en les aidant aussi bien dans leur recherche de logement, que dans la prise en charge des démarches administratives ou encore dans leur intégration culturelle et sociale au sein de leur nouvel environnement.

Le Développement des compétences : continu et mutliformat

L'informatique de gestion est un domaine en constante évolution. Les équipes de Cat-Amania interviennent au quotidien dans les projets de transformation digitale de grandes entreprises. Elles mettent ainsi régulièrement leurs compétences à l'épreuve face à des situations toujours nouvelles.

Aussi, le développement des compétences est un sujet majeur pour Cat-Amania. Il doit permettre à chaque collaborateur de développer ses compétences et renforcer ses savoirs. Cat-Amania s'appuie sur des approches pédagogiques variées. Les possibilités que nous offrent les différents outils et infrastructures à notre disposition, ainsi que les expertises de nos consultants et de nos partenaires sont riches. Cat-Amania s'oriente vers une diversification de ses modes de formation.

En plus des parcours classiques proposés par les organismes de formation, Cat-Amania construit un programme de développement des compétences internalisé avec différents formats pédagogiques. Ces formats peuvent être combinés afin de valider des acquis sur le long terme et de former nos consultants de façon continue.

FORMATIONS CERTIFIANTES

Cat-Amania promeut les formations certifiantes qui mettent en valeur les parcours professionnels des consultants.
Elle développe des programmes de formations certifiantes adaptées à chaque métier. Nous nous attachons à réserver 50% de notre plan de formations aux formations certifiantes ou diplômantes. Celles-ci sont organisées en interne ou en externe.

INNOVA LEARNING

C'est notre solution d'auto-formation internalisée et tutorée grâce aux outils collaboratifs modernes. Innova Learning accompagne nos consultants dans votre parcours de découverte et d'expérimentation des nouvelles technologies.
Avec Innova Learning, Cat-Amania se constitue une base de retours d'expérience de ses collaborateurs d'une grande richesse. Cette bibliothèque numérique est un outil d'auto-formation accessible à l'ensemble des consultants. Ils peuvent ainsi bénéficier du vécu collectif de l'entreprise.

DES MEET-UP

Sont organisés régulièrement par nos consultants pour faire découvrir leurs domaines d'expertise.
Ces rendez-vous sont également un moment d'échange et de retours d'expériences pour les participants. Ces Meet-Up sont à l'initiative de nos consultants et pris en charge logistiquement par les équipes de management.
Principalement destinés aux consultants Cat-Amania, ils sont ouverts aux intéressés et disponibles sur notre page Youtube Cat-Amania.

NOS EXPERTS FORMATEURS

Nous proposons des formations certifiantes en interne avec nos experts, couvrant de nombreux domaines allant d'ISTQB à Scrum. Nos consultants experts participent ainsi au développement des compétences des consultants Cat-Amania.

La qualité de vie au travail au cœur de nos préoccupations

94%

Des collaborateurs sont satisfaits de leur intégration dans l'entreprise

36

Enfants sont nés dans les équipes de Cat-Amania cette année

3.60%

D'absentéisme moyen sur l'année

Des Indicateurs sociaux

Egalité professionnelle Hommes-Femmes

Cat-Amania affiche une volonté de respecter le principe d'égalité professionnelle. Avec 39% de managers femmes au sein de l'entreprise dans un monde informatique à 75% composé d'hommes, Cat-Amania s'appuie sur le leadership de ses collaboratrices pour se développer.

Dans cette perspective de respect du principe d'égalité, Cat-Amania se positionne dans une démarche paritaire. En effet, les femmes ont un salaire moyen plus élevé de 0,4% que celui des hommes.

Principe de non-discrimination

Cat-Amania affiche un principe de non-discrimination à l'embauche. Cette politique est écrite dans nos process ISO 9001 de notre politique de recrutement, et dans la formation de nos managers. Nous pensons que cette diversité est une richesse. Cat-Amania est forte des 30 nationalités qui la composent, ce qui lui permet de bénéficier de nombreux regards d'experts issus de cultures diverses qui sont des atouts pour notre Recherche et Développement.

Cat-Amania cherche à mettre en place les meilleures conditions de travail possibles pour garantir l'épanouissement et l'intégration professionnelle de ses consultants en situation de handicap, qui représentent 1,25% de ses équipes.

Cat-Amania a mis en place des CESU Handicap afin de financer des services d'aide à la personne et ainsi contribuer à l'amélioration du quotidien. Le service RH mobilise les services de santé pour étudier l'adaptation au travail.

Une réelle diversité au sein de l'entreprise

39%

De managers femmes

1,25%

De collaborateurs en situation de handicap

30

Nationalités représentées chez Cat-Amania

L'Ethique dans les affaires

La direction de Cat-Amania communique et sensibilise ses collaborateurs, notamment par la signature d'une annexe au contrat de travail qui reprend les grands principes d'éthique dans les affaires.

Les Normes de qualité

Cat-Amania a obtenu et renouvelé la certification ISO 9001 depuis 2008, gage de rigueur dans l'organisation de l'entreprise et ce, pour l'ensemble de ses processus de fonctionnement.

Maintenir la certification qualité reste une préoccupation constante pour Cat-Amania, afin d'optimiser nos pratiques et d'améliorer le quotidien de tous. L'objectif central étant l'efficacité mise en place afin de répondre au mieux aux exigences de nos clients et de nos collaborateurs.

La Sécurité de l'information est une priorité pour Cat-Amania. Après 2 ans de recherches et de préparation, Cat-Amania décroche, à la suite de l'audit par l'organisme LRQA, un avis favorable pour l'obtention de la certification ISO 27001 sur la sécurité des données.

En effet, dans la logique d'évolution de nos marchés où la sécurité de l'information est une préoccupation majeure et dans le but de mieux connecter nos talents, nous devons maîtriser nos flux d'informations pour échanger en toute sécurité.

Aujourd'hui, les sites de Nantes et de Tours sont certifiés. Cat-Amania a l'ambition de poursuivre cette dynamique et de certifier l'ensemble de nos agences à la norme ISO 27001.

Obtention de la Certification ISO 27001 pour le site de Niort.

Signature de la charte des Nations Unies pour la Responsabilité Sociétale de l'Entreprise

Cat-Amania a signé la charte du pacte mondial des nations unies (Global Compact) et s'engage à respecter un code éthique dans les affaires comme la prévention de la corruption. La signature de cette charte affiche l'engagement de Cat-Amania vers des pratiques durables et responsables.

IMPLICATION SOCIÉTALE

Présentation

Cat-Amania et ses dirigeants sont conscients de leur impact dans la Société. Cat-Amania participe aux transformations socio-économiques de son environnement. Consciente de son impact, elle cherche à s'appuyer sur les économies locales et à soutenir l'emploi. Son investissement dans des activités de sponsoring et associatives, notamment avec les Restos du Cœur, montrent la volonté de Cat-Amania de participer à la construction d'un cadre de vie épanouissant et solidaire.

La Formation de la jeunesse

L'Intégration de la jeunesse dans le marché du travail

Cat-Amania donne sa chance aux jeunes via l'alternance et les stages avec 27 alternances et stages réalisés en 2020. Également, 20 jeunes diplômés en début de carrière ont intégré la société en 2020. Dans la dynamique d'accompagnement des jeunes collaborateurs sur le long terme, Cat-Amania s'investit pour former ses équipes de juniors, porteuses des innovations de demain.

L'Implication dans les écoles

Cat-Amania participe à la formation de la jeunesse. En partenariat avec des écoles de commerce, d'ingénieur et d'informatique, nos experts interviennent dans les parcours pédagogiques de nombreux établissements afin de partager et transmettre leurs savoir-faire.

Cet engagement repose sur des valeurs fortes de formation et d'accompagnement de jeunes talents, dans l'optique de les voir grandir au sein de Cat-Amania.

Cat-Amania incite et promeut l'engagement de ses collaborateurs auprès des écoles. Leurs participations se traduisent par des conférences et des présentations.

Nous intervenons auprès des écoles suivantes : L'ISG, l'Université de La Rochelle, Polytech Tours, l'Université d'Angers.

La création d'emplois durables

100%

de recrutements CDI

36%

de nouveaux emplois

10%

de recrutements de jeunes diplômés

2,62%

de profils en reconversion

Le Mécénat & l'associatif

La Duo Cat-Amania

La Duo Cat-Amania est une course de voile en duo qui se déroule tous les ans, sur une semaine, dans le golfe du Morbihan en Bretagne.

Investie depuis plusieurs années dans la course, Cat-Amania devient en 2014 son principal sponsor. Attachée à son image et à l'univers nautique, Cat-Amania voit en cette course l'incarnation parfaite des valeurs qu'elle promeut : Joie, Persévérance, Respect, Audace et Confiance.

Plus de de 10 ans de partenariat inscrivent ce bel événement sportif et la société dans une démarche pérenne de long terme. Cet engagement marque l'intention de Cat-Amania de construire des relations de confiance avec ses partenaires pour construire ensemble des projets audacieux.

Malgré l'annulation de la Duo Cat-Amania cette année, Cat-Amania pérénise le partenariat qui a plus de 10 ans aujourd'hui. Cat-Amania fait un don de 5000€ aux associations organisatrices pour qu'elles continuent leurs activités autour de l'univers marin.

Les Restos du Coeur

Depuis 2017, Cat-Amania consacre une partie de son résultat au Mécénat. Grâce à ce budget, elle a mis en place un mécénat d'entreprise au profit de l'Association Nationale des Restos du Cœur.

Face aux besoins de l'association de moderniser son fonctionnement,

Cat-Amania s'est portée bénévole pour participer à sa transformation digitale. À cet effet, Innova, notre programme de R&D, a établi des actions concrètes afin d'accompagner l'équipe informatique de l'association nationale, dans la mutation de ses solutions d'Intranet. Cat-Amania à également fait le choix, lorsque c'est possible, de donner du matériel informatique à l'association afin qu'elle puisse renouveler son parc.

La Chaîne d'approvisionnement

Nous avons mis en place un partenariat avec le réseau ELISE dans le but de recycler les déchets de bureaux. Grâce à leur prestation, ELISE collecte, trie et recycle le papier, les gobelets, les piles, les cannettes… Ces déchets sont amenés dans des centres de tri en France, où ils vont être recyclés par des personnes en situation de handicap ou en difficulté d'insertion. Par cette initiative, nous contribuons à la protection de l'environnement, ainsi qu'à l'intégration des personnes en situation de handicap.

Trans-Mad'Développement

Cette année, Cat-Amania a coopéré avec l'association Trans-Mad'Développement ou Transmad. Cat-Amania a décidé de faire don du matériel de bureau et du mobilier qui ne sont plus utilisés sur son site de Nantes. L'objectif est de faire de même avec le mobilier et le matériel des sites de Niort et Bordeaux si l'association trouve des choses qui pourraient lui être utile. Donner une seconde vie à ces objets est pour Cat-Amania un projet important, permettant de réduire l'impact environnementale qu'aurait causé leur destruction mais également permettant d'aider des personnes en manque de moyens.

1 Parrain 1 emploi

Pour la toute première année, Cat-Amania a fait don d'ordinateurs, en bon état pour un usage domestique, à l'association nantaise « 1 parrain 1 emploi ». L'association a pour objectif d'aider à l'insertion professionnelle des jeunes diplômés dans la région. Avec le temps, elle s'est adaptée aux besoins locaux et récupère aujourd'hui, auprès des entreprises, du matériel informatique qui n'est plus utilisable dans le cadre professionnel pour le donner à un public rencontrant des difficultés (habitants des quartiers prioritaires, personnes en situation de handicap, femmes en retour à l'emploi …).

Ruptur

Cat-Amania à décidé de s'impliquer dans l'association Ruptur, faisant la promotion de l'économie bleue. En effet cette vision de l'économie est inspirante pour l'entreprise et respecte ses valeurs.

IMPACT ECOLOGIQUE

Présentation

Cat-Amania est une société au service du numérique qui propose à ses clients des prestations intellectuelles. Soucieuse de l'environnement, l'entreprise recense ses émissions afin de comprendre son impact écologique et ainsi agir en rationalisation sa consommation.

Cat-Amania a fait le bilan de son impact écologique et des éléments sur lesquels elle peut agir. Dans son engagement, Cat-Amania met en place de nombreuses actions afin de réduire son impact sur son environnement.

Un Impact écologique maîtrisé

1278

Feuilles utilisées par salarié sur nos sites

165.31

KWH par salarié

1,35

Tonnes de CO^2 rejetés par salarié

La Consommation d'énergie

Déchets papiers

Cat-Amania est consciente de l'importance de sa consommation de papier et de l'impact qu'a cette industrie sur l'environnement. C'est pour cela que nous nous engageons dans la réduction significative de notre consommation.

Nous avons mis en pratique quelques gestes simples mais efficaces dans la réduction de consommation de papiers. En effet, Cat-Amania met en place des mesures de sensibilisation pour :

- Favoriser l'envoie de documents par mails
- Eviter les impressions superflues
- Paramétrer les imprimantes : noir et blanc, mode économique, recto/verso

C'est pour toutes ces raisons que Cat-Amania souhaite pérenniser le partenariat qu'elle a développé avec l'entreprise ELISE, spécialisée dans le recyclage.

Frais de déplacements

Consciente de l’impact qu'elle peut avoir au travers de son activité, Cat-Amania souhaite réduire ses déplacements afin de diminuer ses rejets de CO_2 de façon significative.

C’est pour cela que nous avons établi des tableaux comparatifs afin de voir l’évolution entre 2019 et 2020.

En collaboration avec l'agglomération nantaise, Cat-Amania encourage ses collaborateurs à utiliser des moyens moins polluant pour se déplacer. Aussi, Cat-Amania indemnise ses équipes cyclistes avec une indemnité kilométrique pour se rendre à vélo sur leur lieu de travail.

Mise en place d'un projet de modernisation du parc automobile, nous avons pour objectif de passer nos véhicules en hybride puis à l'électrique.

Mise en place du télétravail

Une solution proposée a été le télétravail. A un premier niveau, Cat-Amania a donc organisé au sein de ses équipes l'activité à distance. Ainsi au sein de l'entreprise , on a constaté une réduction significative des déplacements des collaborateurs.

En effet, même avec un rythme d'un jour par semaine, le télétravail limite les déplacements des salariés entre leur domicile et leur lieu de travail ce qui, par conséquent, limite la pollution liée à leur trajet. Au sein de Cat-Amania le télétravail est géré au cas par cas en fonction des agences et en accord avec le collaborateur, le client et le manager.

Lancement d'un projet de révision de la charte télétravail d'ici fin 2021

Consommation électricité

Cat-Amania souhaite diminuer sa consommation en électricité. Pour cela nous nous engageons à mener des actions de sensibilisation. Dans notre campagne de communication “Les éco-gestes Cat-Amania au quotidien” nous sensibilisons nos équipes sur des gestes simples à réaliser au quotidien, comme éteindre les lumières, ne pas laisser d’équipements branchés ou d’appareils en mode veille. En effet la réduction de la consommation d’électricité, pour porter ses fruits, doit être l’affaire de tous. En plein développement d'activité, les équipes Cat-Amania sont de plus en plus nombreuses sur site. Aussi les campagnes de sensibilisation deviennent d'autant plus importantes.

Toutefois, grâce à la mobilisation quotidienne de toutes et tous, Cat-Amania a réduit de 56% sa consommation d'électricité entre 2018 et 2020. Pour continuer dans cette logique de réduction de consommation électrique et d'une énergie plus verte, Cat-Amania a décidé de se fournir en électricité chez PLANETE OUI, promettant une énergie 100% renouvellable.

Changement de fournisseur d'électricité pour 7 localisations.

Etablissement d'un bilan de gaz à effet de serre

Afin de connaître son rejet de CO^2 dans l’atmosphère, Cat-Amania étudie l’impact de son activité sur son environnement. Un bilan de gaz à effet de serre (GES) a été établi en 2018 et vérifié par un organisme indépendant : ClimatMundi. Ces émissions correspondent aux scores 1 et 2 du bilan GES.

En effet, les résultats sont publiés sur le site de l’ADEME et des actions correctrices sont à l’étude. De plus, le bilan GES doit être réalisé tous les trois ans. Un bilan sera fait en 2021, afin de valider nos actions au cours des années.

la communication sur les écogestes

Cat-Amania a réalisé une vidéo sur les écogestes, diffusée sur sa chaîne YouTube ainsi que sur son Intranet, afin de sensibiliser tous ses collaborateurs sur le sujet et de les aider à mieux s’engager pour l’environnement.

Voici le lien sur lequel vous pouvez retrouver la vidéo :
https://www.youtube.com/watch?v=tHT-sbpI8jA

La Dématérialisation

Cat-Amania a mis en place plusieurs solutions de dématérialisation en substitution du papier, qui renforce notre engagement écologique. Grâce à la dématérialisation, nous pouvons basculer du document classique, en version papier, à un format numérique pour tendre, dans l'idéal, vers le "zéro papier".

La dématérialisation a de nombreux avantages tels que le gain de place, en évitant de stocker les papiers, une amélioration de la productivité et des économies, en termes d'utilisation d'encre par exemple. En effet, afin de réduire les impressions massives de documents administratifs, Cat-Amania a mis en place la dématérialisation de tous ses bulletins de paie et travaille sur la mise en place d'une solution de signature électronique des documents.

La Dématérialisation des bulletins de paie

Dans une optique d'amélioration continue des services proposés à nos salariés, Cat-Amania a mis en place, grâce à l'entreprise PeopleDoc, une solution de dématérialisation de ses bulletins de paie ainsi que l'offre d'un espace de stockage de 10 GO à ses salariés, pour gérer leurs données professionnelles et/ou personnelles.

Dématérialisation des tickets retaurants

Cat-Amania, dans la continuité de ses engagements de dématérialisation, a fait le choix de faire appel à Edenred pour les tickets restaurant. En donnant à chacun des collaborateurs une carte restaurant, cela permet de réduire la production de tickets au format papier.

Dématérialisation des notes de frais

En 2018, Cat-Amania a également mis en place Expensya, un outil de numérisation des notes de frais. En plus de réduire considérablement la production de papier, cet outil est un véritable gain de temps pour les salariés, et permet notamment un remboursement plus rapide.

Dématérialisation des documents signés et authentifiés

Suivant son objectif du " Zéro papier ", Cat-Amania a décidé de faire appel aux services de DocuSign pour dématérialiser ses documents administratifs. Le projet étant lancé fin 2020 nous verrons son impact sur notre consommation de papier d'ici fin 2021. DocuSign permet à Cat-Amania de dématérialisé en toute sécurité ses documents administratif et contractuel soumis à authentifications et à signature.

Une approche écologique du digital

Renouvellement du parc informatique

Cat-Amania peut en effet agir concernant son équipement informatique. En effet, l'ensemble de nos collaborateurs est équipé de téléphones professionnels et parfois d'ordinateurs. Cat-Amania a conscience de sa capacité d'action et pour cela, l'entreprise souhaite mettre en place un projet de recyclage des équipements en collaboration avec un partenaire. L'objectif étant que les équipements devenus obsolètes soient correctement recyclés.

Projet de collaboration pour recycler son parc informatique

Lancement d'une campagne de sensibilisation contre la pollution digitale

Cat-Amania a mis en place une campagne de sensibilisation contre la pollution digitale. Il est important que l'ensemble des collaborateurs soient conscient de leur impact écologique pour adopter des pratiques plus éthiques et plus justes.

Pour réduire leurs émissions de pollution digitales, il est nécessaire que les salariés soient informés sur les bons gestes à adopter. Cela passe dans un premier temps par la suppression régulière des mails qui ne sont pas importants. Réduire la communication via les mails est aussi un geste essentiel lorsque l'on sait que chaque message émis génère 20 grammes de CO^2. Enfin, d'autres petits gestes existent afin de réduire notre pollution digitale, comme le fait de penser à fermer les onglets inactifs qui, eux aussi, sont générateurs de CO^2.

Lancement de la campagne de sensibilisation contre la pollution digitale

Cat-Amania

CONNECTONS NOS TALENTS